लोक सेवा आयोग

नेपाल बैंक लिमिटेड, छैठौं, सहायक प्रबन्धक पदको आन्तरिक

प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा

२०७४/०५/१८

पत्रः प्रथम

समयः ३ घण्टा   पूर्णाङ्कः १००

विषयः बैंकिङ तथा लेखा व्यवस्था।

प्रत्येक खण्डको उत्तर छुट्टछुट्टै उत्तरपुस्तिकामा लेख्नुपर्नेछ। अन्यथा उत्तरपुस्तिका रद्द हुनेछ। जम्मा ६ प्रश्नको उत्तर दिनुपर्नेछ र त्यसमध्ये प्रश्न नं. ७ अनिवार्य छ।

खण्ड 'क'

१. नेपाल राष्ट्र बैंकका गर्भनरको नियुक्ति प्रक्रियाबारे स्पष्ट पार्दै गर्भनरका काम, कर्तव्य र अधिकारहरू उल्लेख गर्नुहोस्। १६

२. समस्याग्रस्त बैंक भन्नाले के बुझिन्छ ? नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ को पछिल्लो संशोधनले समस्याग्रस्त बैंक तथा वित्तीय संस्थाको रिजोल्यूसन प्रकृयालाई सरलीकृत गर्ने के कस्ता व्यवस्थाहरू गरेको छ ? व्याख्या गर्नुहोस्। १६

३. नेपालको आर्थिक विकासमा नेपाल बैंक लिमिटेडले पुयाउँदै आएको योगदान बारे चर्चा गर्नुहोस्।

४. कर्जा निहित जोखिमको व्याख्या गर्दै वर्गीकरण तथा जोखिम व्यवस्थापनका सम्बन्धमा नेपाल राष्ट्र बैंकले दिएका निर्देशनहरूको विश्लेषणात्मक चर्चा गर्नुहोस्।

खण्ड 'ख'

५. तल उल्लेखित विषयहरूमा टिप्पणी लेख्नुहोस्।

   (क) नाफा नोक्सान खाता (Profit and loss account)

   (ख) वासलात (Balance sheet)

६. विद्यमान बैंक तथा वित्तीय संस्थासम्बन्धी ऐन बमोजिम बैंक तथा वित्तीय संस्थाले के कस्तो प्रक्रियाहरू पुरा गरेर कर्जा प्रवाह गर्नुपर्दछ ? साथै यस ऐन अनुसार कर्जा असुली गर्दा गर्नुपर्ने आवश्यक प्रक्रियाहरूका बारेमा उल्लेख गर्नुहोस्। ८+८

७. नेपालको वित्तीय प्रणालीमा विगत केही वर्षदेखि अधिक तरलताको स्थिति रहेको देखिन्छ। अधिक तरलताको कारण मुलुकको अर्थतन्त्रमा मुद्रास्फिर्ती बढ्न गई समष्टिगत आर्थिक स्थायित्वमा प्रतिकूल प्रभाव पार्ने हुँदा यसला मोपअफ (Mope up) गर्नुपर्ने हुन्छ। सरकार, केन्द्रिय बैंक एवम् बैंक तथा वित्तीय संस्थाहरूले समेत अतयाधिक लागत चुकाउनुपर्ने हुन्छ। नेपालको सन्दर्भमा अत्यधिक तरलताको स्थिति उत्पन्न हुनुका कारणहरूको पहिचान गर्दा उक्त समस्याको अल्पकालीन एवं दीर्घकालीन समाधानका उपायहरू बुँद्धागत रुपमा स्पष्ट गरी सुझाव प्रस्तुत गर्नुहोस्।

□□□

लोक सेवा आयोग
नेपाल बैंक लिमिटेड, छैठौं, सहायक प्रबन्धक पदको आन्तरिक
प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा
२०७४/०५/१९

पत्र : द्वितीय

समयः ३ घण्टा | पूर्णाङ्कः १००

विषयः व्यवस्थापन

प्रत्येक खण्डको उत्तर छुट्टछुट्टै उत्तरपुस्तिकामा लेख्नुपर्नेछ। अन्यथा उत्तरपुस्तिका रद्द हुनेछ। जम्मा ६ प्रश्नको उत्तर दिनुपर्नेछ र त्यसमध्ये प्रश्न नं. ७ अनिवार्य छ।

खण्ड 'क'

१. संगठनात्मक उद्देश्य प्राप्तिका लागि उत्प्रेरणाको महत्व दर्शाउँदै नेपाल बैंक लिमिटेडमा कर्मचारी उत्प्रेरणा अभिवृद्धिका लागि नेपाल बैंक कर्मचारी सेवा विनियमावलीमा थप के-कस्ता सुधार गर्नुपर्ला ? उल्लेख गर्नुहोस्। १६

२. व्यवस्थापक र नेतृत्वबीचको फरक छुट्याउँदै शाखा प्रबन्धकले शाखा व्यवस्थापनमा खेल्नसक्ने भूमिकाको बारेमा चर्चा गर्नुहोस्।

३. संगठनात्मक संस्कार (Organizational culture) भनेको के हो ? नेपाल बैंक लिमिटेडको संगठनात्मक संस्कारका सबल र दुर्बल पक्षहरूबारे चर्चा गर्दै त्यसमा सुधार गर्नुपर्ने विषयहरू लेख्नुहोस्।

४. संगठनको लागि परिवर्तन व्यवस्थापनको औचित्य पुष्टि गर्दै परिवर्तनलाई व्यवस्थित ढंगले कार्यान्वयन गर्न गराउनको लागि व्यवस्थापकले ध्यान पुऱ्याउनुपर्ने पक्षहरूको बरेमा संक्षिपत चर्चा गर्नुहोस्।

खण्ड 'ख'

५. व्यवस्थापनका नवीनतम अवधारणाहरूबारे विवेचना गर्नुहोस्। साथै संगठनमा प्रभावकारी समय व्यवस्थापन र ग्राहक सम्बधका लागि व्यवस्थापकमा केकस्ता दक्षता हुनुपर्दछ ? उदाहरणसहित प्रष्ट पार्नुहोस्। १६

६. आधुनिक व्यवस्थापनका सिद्धान्तहरू उललेख गर्दै नेपाल बैंक लिमिटेडको सुदृढीकरणका लागि ती सिद्धान्तहरूमध्ये कुन सिद्धान्त बढी उपयोगी हुने ठान्नुहुन्छ ? तर्कपूर्ण धारणा प्रस्तुत गर्नुहोस्। १६

७. उदार आर्थिक नीति प्रश्चात नेपालमा निजी क्षेत्रको सहभागितामा धेरै बैंकहरू खेलेका छन्। बचत, लगानी तथा अन्य बैंकिङ सेवा प्रवाह गर्ने बैंकहरूको पहिचान गर्दै त्यस्ता नकारात्मक कारोवार र परिणाम न्यूनीकरण गर्न ग्राहक सम्बन्धले भूमिका स्पष्ट पार्नुहोस्। ग्राहक सम्बन्ध विस्तार गर्न नेपाल राष्ट्र बैंक वाणिज्य बैंकहरूले चालेका कदमहरूको विश्लेषण गर्दै ग्राहक सम्बन्ध विस्तार "बैकिङ्ग कारोवारलाई विश्वसनीय बनाउन चाल्नुपर्ने सधारका लागि सुझावहरू दिनुहोस्।

❑❑❑

लोक सेवा आयोग

नेपाल बैंक लिमिटेड, छैठौ, सहायक प्रबन्धक पदको

प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षा

२०७४/०६/०७

पत्र : द्धितिय

समय : ३ घण्टा

पूर्णाङ्क : १००

विषय : **Management and Finance**

प्रत्येक खण्डको उत्तर छुट्टाछुट्टै उत्तरपुस्तिकामा लेख्नुपर्नेछ। अन्यथा उत्तरपुस्तिका रद्द हुनेछ।

Section: 'A'

1. Why is there resistance to change in an organization? As a manager how do you manage change in the interest of the organization? Explain. 20
2. How do you identify the training need of employees in an organization? also, mention the measures to determine the effectiveness of training with illustration. 20
3. What are the fundamentals of Organization Behavior (OB)? How does OB help to develop human resource base within organizations? Give reasons to your answer. 20

Section: 'B'

4. What is portfolio Management? How do you use portfolio Management Techniques to the operations of banking transactions? 20
5. Compare and contrast between commodity market, capital market and money market with suitable examples. Also mention how does the capital market help economic growth? 20

□□□